

Führungscoachings - das ICAS Modell zur Unterstützung von Führungskräften

Unterstützung in Management-Fragen und Führungsthemen

Diese Dienstleistung ist Teil der Externen Mitarbeiterberatung von ICAS und unterstützt Vorgesetzte und HR-Verantwortliche in ihrer Funktion. Der Beratungsumfang beinhaltet sowohl arbeitsrechtliche Fragestellungen als auch Beratung zu psychosozialen Führungsthemen. Die Beratenden sind je nach Thema Juristen, Psychologen oder erfahrene Führungskräfte. Sie unterstützen Vorgesetzte bei der Erkennung, Beurteilung und Handhabung der Situation und bei der Erarbeitung einer konstruktiven und sinnvollen Lösung sowohl für die Betroffenen als auch für das Unternehmen.

Beispiele für Beratungsfelder

Rechtliche Themen:

- Arbeitsrecht
- Kündigung

Klinische Themen:

- Unethisches Verhalten (Mobbing, sexuelle Belästigung, Rassismus etc.)
- Sucht (Alkohol, Drogen etc.), Essstörungen
- Stress, Burnout, Depression
- Verhaltensauffällige Mitarbeiter
 - aufgrund privater Belastungen wie Beziehungsprobleme, Tod eines Angehörigen, finanzielle Schwierigkeiten, häuslicher Gewalt etc.
 - aufgrund psychischer Belastungen wie Depression, Burnout, Sucht, Angststörung etc.
- Konflikte

Managementfragen und Führungsthemen:

- Motivation (z. B. Wertschätzung, konstruktives Feedback etc.)
- Unangenehme Gespräche führen (Entlassung, mangelnde Leistung, schlechte Nachrichten überbringen etc.)
- Führen in speziellen Situationen (Restrukturierung, Krise, Pandemie etc.)

- Aufgaben sinnvoll delegieren
- Mitarbeiterbeurteilungen

Das Führung coaching unter vier Augen bietet einen optimalen Rahmen für die Reflexion über das eigene Führungsverhalten und die Auseinandersetzung mit persönlichen und arbeitsbezogenen Anliegen. Ziel des Coachings ist es, die eigenen Ressourcen und Fähigkeiten zu erschließen und Integrität, Authentizität und andere wichtige Führungsqualitäten zu entwickeln.

Wie alle Mitarbeitenden im Unternehmen können Führungskräfte die ICAS Fachberater rund um die Uhr selbstverständlich auch für **persönliche** Probleme, Sorgen und Leiden anrufen. Diese Entlastung verringert sowohl Stress als auch gesundheitliche Risiken.

Notfallpsychologie – Einsatz auch vor Ort möglich*

Jedes Unternehmen kann mit einem Ereignis konfrontiert werden, das für die Mitarbeitenden sehr belastend ist und psychologische Unterstützung erfordert, z. B.:

- Krisenbewältigung (Unfall, Todesfall, Suizid etc.)
- Gewaltprävention
- Entlassung (insbesondere belasteter oder auffälliger Mitarbeitenden)

*für EAP Premium Kunden kostenlos

Trainings für Führungskräfte und Personalverantwortliche (kostenpflichtiger Zusatz zur Externen Mitarbeiterberatung EAP)

Die ICAS Führungsschulungen bieten eine strukturierte Entwicklung und kombinierte Umsetzung zielorientierter und inspirierender Führung. Führungskräfte lernen, mit Klarheit zu agieren, Vertrauen zu entwickeln und Probleme und schwierige Situationen gekonnt zu lösen. Das Klima im Unternehmen wird dadurch effektiver, ruhiger und angenehmer und führt zu einer höheren Produktivität, nachhaltigem Erfolg und einer besseren Gesundheit der gesamten Belegschaft.

Themen:

- Burnout Früherkennung – Gefährdete Mitarbeitende rechtzeitig unterstützen
- Umgang mit suchtfährdeten Mitarbeitenden
- Mobbing und sexueller Belästigung den Riegel verschieben
- Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitenden

Rufen Sie uns an. Wir sind für Sie da.

0800 292 580

Hinweis: Einige Mobilfunk-Anbieter erheben eine Netz-Nutzungsgebühr bei 0800-er Nummern. Bitte geben Sie die ICAS Telefonnummer nicht an Unberechtigte weiter.